



Document Type:	AMG Policy	Classification:	Public
Title:	Human Rights Policy	Publication date:	August 2024
Department:	Workforce Reporting		
Policy Owner:	Legal & Compliance		Page: 1 of 4

POLITICA DE DERECHO HUMANOS

1 OBJETIVO

Esta Política de Derechos Humanos (“**Política**”) clarifica y refuerza el compromiso de AMG Critical Materials N.V. y las empresas de su grupo (en conjunto “AMG”) con el respeto de los derechos humanos y establece el enfoque general de la diligencia en materia de derechos humanos, incluidos los procesos y controles para supervisar su cumplimiento. AMG, como empresa global que opera en un mercado global, se basa en los valores de AMG - seguridad, creación de valor, respeto, integridad y reducción de CO2 - y se compromete a respetar los derechos humanos declarados internacionalmente en nuestras propias operaciones y a fomentar el respeto de los derechos humanos en las relaciones con nuestros socios comerciales a lo largo de la cadena de valor

2 ALCANCE Y APLICACION

Esta Política es aplicable a AMG y a todas las empresas de su grupo. Se espera que todos los empleados de AMG muestren una conducta que refleje esta Política durante el trabajo, cuando representen a AMG, dentro o fuera del lugar de trabajo, así como en las interacciones con los socios comerciales externos de AMG y otras partes interesadas.

AMG asume su responsabilidad de respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente y fomentar el respeto de los derechos humanos en las relaciones con los socios comerciales a lo largo de la cadena de valor.

AMG está firmemente comprometida con el total cumplimiento de todas las normas y reglamentos nacionales aplicables a las empresas del grupo AMG. Cuando los requisitos de dicha legislación nacional sean más estrictos, es decir, sean aún más estrictos o proporcionen normas adicionales en la protección de los derechos humanos que esta Política, prevalecerán las normas pertinentes más estrictas y/o adicionales de dicha legislación nacional. Esta Política estipulará los principios mínimos que AMG aplicará.

3 ROLES Y RESPONSABILIDADES

- El Consejo de Administración ha adoptado esta Política y es responsable de su aplicación. Revisará periódicamente esta Política y su aplicación en consulta con el Consejo de Supervisión.
- Las empresas del grupo AMG, en particular el Departamento de recursos humanos o la Gerencia local, son responsables de la aplicación de esta Política en lo que respecta a las cuestiones de derechos humanos relacionadas con sus operaciones y del cumplimiento de la legislación local.



Document Type:	AMG Policy	Classification:	Public
Title:	Human Rights Policy	Publication date:	August 2024
Department:	Workforce Reporting		
Policy Owner:	Legal & Compliance		Page: 2 of 4

- Todos los empleados de AMG son responsables de tratar a los demás con dignidad y respeto en todo momento. Los empleados tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos y se espera de igual forma que informen de cualquier irregularidad.

4 DEFINICIONES

- **Derechos Humanos:** Los derechos humanos reconocidos internacionalmente se expresan en la Carta Internacional de Derechos Humanos, que abarca tanto la Declaración Universal de Derechos Humanos como los derechos económicos, sociales, culturales, los derechos civiles y políticos. Además, las empresas deben respetar la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- **Diligencia correcta en materia de Recursos Humanos:** Con el objetivo de identificar, prevenir, mitigar y dar cuenta de cómo AMG aborda sus impactos adversos sobre los derechos humanos, AMG puede llevar a cabo la diligencia debida en materia de derechos humanos. El proceso incluirá la evaluación de los impactos reales y potenciales sobre los derechos humanos, la integración y actuación en función de los resultados, el seguimiento de las respuestas y la comunicación de cómo se tratan los impactos.

5 COMPROMISO Y ENFOQUE DE AMG EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

AMG asume su responsabilidad de respetar los derechos humanos internacionales y fomentar el respeto de los derechos humanos en las relaciones con los socios comerciales a lo largo de la cadena de valor. AMG apoya y respeta los derechos humanos internacionales de acuerdo con las normas e iniciativas internacionales, como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Además, AMG es parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

El análisis de riesgos en materia de derechos humanos de AMG sigue un enfoque basado en el riesgo, de acuerdo con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. Se realizan evaluaciones en todo el Grupo AMG para identificar, evaluar y gestionar los riesgos para los derechos humanos y el medio ambiente. AMG considera la diligencia debida como un proceso de mejora y aprendizaje continuos. En los siguientes apartados se exponen los compromisos clave para respetar los derechos humanos y garantizar condiciones de trabajo favorables dentro de las actividades empresariales de AMG.



Document Type:	AMG Policy	Classification:	Public
Title:	Human Rights Policy	Publication date:	August 2024
Department:	Workforce Reporting		
Policy Owner:	Legal & Compliance		Page: 3 of 4

5.1 Respetar los derechos humanos en las propias operaciones de AMG

- **Diversidad e inclusión:** Nos comprometemos a adoptar la diversidad y la inclusión en todas nuestras prácticas y políticas para crear un entorno en el cual todos tengan la oportunidad de prosperar y sentir que pertenecen a él. A través del compromiso, nos esforzamos por valorar las necesidades de los empleados en la medida de lo posible, incluidos todos los grupos minoritario.
- **Salud, seguridad y bienestar:** Nada es más importante para AMG que la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros trabajadores. Nos dedicamos a establecer lugares de trabajo seguros y saludables con programas para el bienestar físico y mental.
- **No discriminación y fomentar la diversidad e inclusión:** AMG tiene cero tolerancias a cualquier tipo de discriminación o acoso basado en el origen racial y étnico, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, edad, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social, y cualquiera otra forma de discriminación.
- **Remuneración: Justa e igualdad de salarios:** AMG se compromete al principio de igualdad de retribución por un trabajo de igual valor y compensa a sus empleados con salarios y beneficios justos, en todo momento sujetos a las prácticas y normativas nacionales aplicables.
- **Tiempo laboral:** AMG cumple con las normas legales nacionales sobre tiempo de trabajo como requisito mínimo. AMG apoya el permiso de paternidad/maternidad en la medida de lo posible y cuando es factible a ofrecer horarios de trabajo flexibles, opciones de trabajo a distancia/remoto y oportunidades de tiempo parcial.
- **Libertad de asociación, negociación colectiva y diálogo social:** AMG defiende los principios de libertad de asociación y negociación colectiva. El diálogo social se caracteriza por la información y la consulta a los representantes de los trabajadores sobre la base de las regulaciones y normas nacionales.
- **No al trabajo forzoso u obligatorio ni a la trata de personas** AMG tiene cero tolerancias con el uso de trabajo forzoso u obligatorio ilegal de cualquier tipo en sus actividades empresariales. AMG cumple las políticas contra el tráfico de personas y la esclavitud moderna.
- **No al trabajo infantil:** AMG rechaza totalmente el trabajo infantil y se apeg a las disposiciones sobre edad mínima de las leyes y normativas laborales nacionales y, cuando la legislación nacional es insuficiente, tenemos en cuenta las normas laborales internacionales
- **Relaciones con las comunidades y manejo de minerales conflictivos:** AMG se esfuerza por apoyar el desarrollo de las comunidades locales y fomentar relaciones sólidas en las zonas de sus operaciones. AMG respeta las costumbres, valores y culturas de las comunidades locales, incluidas las comunidades indígenas. AMG está comprometida con las prácticas empresariales éticas. Consideramos inaceptable cualquier actividad minera que esté vinculada a conflictos armados y abusos de los derechos humanos relacionados con ellos



Document Type:	AMG Policy	Classification:	Public
Title:	Human Rights Policy	Publication date:	August 2024
Department:	Workforce Reporting		
Policy Owner:	Legal & Compliance		Page: 4 of 4

5.2 Acciones preventivas

AMG desarrolla y aplica medidas preventivas adecuadas si el análisis de riesgos en materia de derechos humanos identifica algún riesgo potencial para las personas. En nuestras propias operaciones nos esforzamos continuamente por mejorar los procesos para abordar los riesgos potenciales. Dentro de las relaciones comerciales directas estamos implementando procesos de evaluación para considerar los aspectos sociales y medioambientales. Esto puede incluir la incorporación de expectativas en los acuerdos contractuales, el compromiso continuo con los socios comerciales y la realización de evaluaciones o auditorías en sitio. Esperamos que nuestros socios comerciales directos hagan todo lo posible por promover el respeto de los derechos humanos entre sus proveedores y contratistas

5.3 Acciones correctivas

AMG se compromete a prevenir las violaciones de los derechos humanos en sus propias operaciones y en sus relaciones comerciales. Si se detectan a pesar de nuestros esfuerzos, tomaremos medidas decisivas. En nuestras propias operaciones, pondremos fin rápidamente a cualquier violación. En las relaciones comerciales directas, colaboraremos con nuestros socios comerciales para desarrollar planes de acción correctivos si no es posible la mitigación inmediata o el cese. En el caso de infracciones dentro de relaciones comerciales indirectas, utilizaremos nuestra influencia en la medida de lo posible junto con nuestro socio comercial directo, para acordar un plan de acción correctiva

.

6 CONTROL Y QUEJAS

La diligencia debida en materia de derechos humanos en AMG es un proceso continuo, cuya eficacia se revisa al menos una vez al año para mejorarla en caso de ser necesario. Pueden realizarse evaluaciones ad hoc para cambios significativos o situaciones de riesgo ampliado.

Nos comprometemos a facilitar a nuestra plantilla, a los trabajadores de nuestra cadena de valor, a los miembros de la comunidad y a otras personas el acceso a mecanismos eficaces de reclamación. Las reclamaciones pueden ser comunicadas tanto por partes interesadas internas como externas, incluidos, entre otros, nuestros empleados, los trabajadores de nuestra cadena de valor y las comunidades, a través de nuestra de Hablar & Reportar “Speak Up” publicada en la página web de AMG Critical Materials N.V. en el apartado “gobierno corporativo” La confidencialidad, sin represalia y la resolución se mantendrán de acuerdo en conformidad.

AMG espera que todos sus empleados cumplan esta Política. Si se descubre que algún empleado ha mostrado una conducta inapropiada o un comportamiento contrario a esta Política, AMG se reserva el derecho de tomar medidas, en particular, pero no de forma concluyente, medidas disciplinarias, incluido el despido.



Document Type:	AMG Policy	Classification:	Public
Title:	Human Rights Policy	Publication date:	August 2024
Department:	Workforce Reporting		
Policy Owner:	Legal & Compliance		Page: 5 of 4

Los comentarios de nuestros trabajadores de nuestra cadena de valor en relación con esta Política son bienvenidos y pueden dirigirse a través de las páginas web de AMG y de la información de contacto

7 ENTRENAMIENTO / CAPACITACION

AMG proporciona periódicamente formación a los empleados correspondientes de AMG (mediante formación sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG), y revisa regularmente esta Política para garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables. La formación se llevará a cabo de la siguiente manera:

Todos los nuevos empleados realizan el curso de formación online sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG.

Todos los nuevos empleados son formados por el responsable local de cumplimiento una vez que comienzan a trabajar y se les informa sobre la aplicación, entre otras políticas, del Código de Conducta Empresarial de AMG, Política de Hablar & Reportar “Speak Up” y esta Política.

Todos los empleados de AMG reciben formación periódica, al menos cada tres años, sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG, ya sea en línea o mediante reuniones presenciales. Los grupos designados de Empleados de AMG pueden recibir formación periódica específica sobre los asuntos a los que se refiere esta Política.

8 OTROS DOCUMENTOS RELACIONADOS

Otras políticas y documentos de AMG relacionados con el tema de esta Política son, entre otros:

- AMG Código de Conducta Empresarial
- AMG Política de Diversidad e Inclusión
- AMG Código de Conducta para Proveedores
- AMG Política de Hablar & Reportar “Speak Up”