



Document Type:	AMG Policy	Classification:	Public
Title:	Health and Safety Policy	Publication date:	August 2024
Department:	ESH		
Policy Owner:	George Parthmer		Page: 1 of 4

# POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

## 1 OBJETIVO

.En AMG Critical Materials N.V. y sus empresas del grupo ("AMG"), las personas son nuestro mayor activo: nada es más importante para AMG que la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias. Por lo tanto, "Actuamos de manera segura" es uno de los valores fundamentales de AMG.

AMG se compromete a proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para todos los empleados, contratistas que trabajen en sus instalaciones y aquellos contratados por AMG más adelante en la cadena de suministro. Este compromiso mejora nuestra posición como un socio empresarial responsable y un empleador preferido, además de mejorar nuestra productividad. Esta Política de Salud y Seguridad ("Política") está diseñada para abordar los impactos materiales, riesgos y oportunidades (IRO) vinculados a la salud y seguridad ("H&S") en AMG.

## 2 ALCANCE Y APLICACION

Esta Política se aplica a AMG y todas sus empresas del grupo, y se extiende a proveedores de servicios, proveedores y trabajadores temporales. Se espera que todos los empleados exhiban una conducta que refleje esta Política durante el trabajo, cuando representen a AMG, tanto en el sitio de trabajo como fuera de él.

AMG está firmemente comprometido con el cumplimiento total de todas las normas y regulaciones locales y nacionales aplicables a las empresas del grupo AMG. Cuando los requisitos de la legislación nacional sean más estrictos que esta Política, prevalecerán las normas más estrictas o adicionales de dicha legislación nacional.

## 3 ROLES Y RESPONSABILIDADES

- **La Junta Directiva** ha adoptado esta Política y es responsable de su implementación. Deberá revisar esta Política y su implementación regularmente en consulta con la Junta Supervisora.
- **Las empresas del grupo AMG** son responsables de desarrollar directrices específicas para el negocio que estén alineadas con esta Política y los problemas de salud y seguridad relacionados con sus operaciones.
- **AMG, sus empleados y contratistas** son colectivamente responsables de la seguridad y del cumplimiento de todas las regulaciones y normas pertinentes, priorizando la salud y la seguridad y entendiendo los peligros y controles asociados con sus actividades laborales. Lo hacemos escuchando y comprendiendo los problemas de salud y seguridad, mientras nos apoyamos mutuamente para trabajar de manera segura y saludable.



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Health and Safety Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>ESH</b>		
Policy Owner:	<b>George Parthmer</b>		<b>Page: 2 of 4</b>

- **Todos los empleados** deben informar de inmediato cualquier incidente o problema de salud y seguridad. En caso de peligro inmediato, los empleados deben tomar las medidas necesarias para mitigar los riesgos, siempre que estén capacitados y autorizados para hacerlo.
- El departamento corporativo de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (“EHSS”) es responsable de la implementación general de la política y del cumplimiento, así como del monitoreo y reporte a nivel grupal.
- Los gerentes de EHSS en los sitios son responsables de la implementación y supervisión diarias en sus respectivas áreas, incluida la comunicación de actualizaciones importantes de la Política.

#### 4 COMPROMISO DE AMG CON LA SALUD Y SEGURIDAD

AMG está comprometido en promover un entorno de trabajo seguro a través de una serie de compromisos

- **Sistemas de gestión:** Los negocios de AMG cumplen con los más altos estándares, que incluyen estándares internacionalmente reconocidos, como los sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional ISO 45001.
- **Establecimiento de metas:** Cada unidad de negocio identifica anualmente o reafirma los objetivos e iniciativas alineadas con el fortalecimiento de la cultura de seguridad y la mejora del rendimiento relacionado con la seguridad.
- **Integración en procesos de recursos humanos:** Empoderamos y exigimos que los empleados trabajen de manera segura, integrando evaluaciones de rendimiento en H&S en las evaluaciones de personal relevantes y sistemas de recompensas en consecuencia.
- **Transparencia:** Evaluamos y comunicamos los indicadores de desempeño y las metas, con el objetivo de alcanzar una Tasa de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIR) de cero.
- **Entrenamiento:** Entrenamos a los empleados relevantes en sus responsabilidades relacionadas con la seguridad, utilizando instrucciones e información claras y multilingües
- **Contratistas:** Exigimos que los contratistas gestionen programas de H&S relacionados con el trabajo en los sitios de AMG en línea con esta Política y las directrices del grupo AMG respectivo.

#### 5 CONTROL Y QUEJAS

##### 5.1 Diligencia correcta

Identificamos, evaluamos, remediamos y gestionamos sistemáticamente los riesgos de H&S en nuestras operaciones, cumpliendo con los estándares establecidos por nuestros sistemas de



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Health and Safety Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>ESH</b>		
Policy Owner:	<b>George Parthmer</b>		<b>Page: 3 of 4</b>

gestión de H&S. AMG ha implementado, a lo largo de la organización, procesos de planificación críticos, tales como preparación para emergencias, gestión de crisis, continuidad del negocio y, cuando sea aplicable, planes de respuesta ante emergencias por inundaciones y terremotos para ayudar a garantizar la resiliencia y la capacidad de recuperarse rápidamente de eventos inesperados. Estos planes detallados y completos incluyen la identificación de los riesgos, herramientas y recursos para mitigar el impacto y el personal responsable para implementar exitosamente la respuesta. Utilizando recursos internos y externos, los empleados reciben capacitación en sus responsabilidades y participan en ejercicios para garantizar la preparación.

## **5.2 Monitoring and reporting Monitoreo e informes**

Los datos de rendimiento de seguridad son un indicador clave utilizado para identificar iniciativas para fortalecer la cultura de seguridad y garantizar un lugar de trabajo seguro para nuestros empleados, contratistas y visitantes. Cada incidente con tiempo perdido se investiga y se comunica inmediatamente a la alta dirección de AMG en toda la empresa para asegurar que las lecciones aprendidas sean compartidas. Los datos de rendimiento de seguridad, incluidos los incidentes y accidentes de todos los empleados de AMG, se recopilan en un informe mensual que se distribuye internamente y se revisa por la Junta Directiva y las partes interesadas a través de las empresas de AMG. Al finalizar el año calendario, se prepara un informe final de desempeño en seguridad, y los datos relevantes se incluyen en los informes anuales y de sostenibilidad de AMG.

## **5.3 Recursos y quejas**

AMG está comprometido con la prevención de violaciones de salud y seguridad en sus propias operaciones y en sus relaciones comerciales. Si se detectan violaciones a pesar de nuestros esfuerzos, tomaremos medidas decisivas. En nuestras propias operaciones, cesaremos inmediatamente cualquier violación. Dentro de las relaciones comerciales directas, colaboraremos con los socios comerciales para desarrollar planes de acción correctiva si no es factible una mitigación inmediata o la terminación de la relación. Para violaciones dentro de relaciones comerciales indirectas, utilizaremos nuestra influencia en la medida de lo posible, junto con nuestro socio comercial directo, para acordar un plan de acción correctiva. Los empleados deben reportar situaciones inseguras inmediatamente a su supervisor directo, jefe de departamento, o al oficial de EHSS designado, o por escrito a través de un informe de incidente. Las situaciones inseguras pueden incluir, pero no se limitan a, peligros, fallas en equipos, posibles violaciones de seguridad y otras condiciones que puedan representar una amenaza para la salud y la seguridad. Los empleados también pueden reportar violaciones o plantear preocupaciones durante el contacto con la supervisión o, si es necesario, siguiendo nuestra Política de Denuncias y Reportes publicada en el sitio web de AMG Critical Materials N.V. bajo “gobernanza corporativa”. AMG prohíbe represalias contra cualquier persona que plantee una preocupación o queja de buena



Document Type:	<b>AMG Policy</b>	Classification:	<b>Public</b>
Title:	<b>Health and Safety Policy</b>	Publication date:	<b>August 2024</b>
Department:	<b>ESH</b>		
Policy Owner:	<b>George Parthmer</b>		<b>Page: 4 of 4</b>

fe bajo esta Política, independientemente de si la preocupación o queja finalmente se determina como una violación de esta Política o de la ley aplicable

## **6 ENTRENAMIENTO / CAPACITACION**

AMG proporciona periódicamente formación a los empleados correspondientes de AMG (mediante formación sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG), y revisa regularmente esta Política para garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables. La formación se llevará a cabo de la siguiente manera:

- Todos los nuevos empleados realizan el curso de formación online sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG.
- Todos los nuevos empleados son formados por el responsable local de cumplimiento una vez que comienzan a trabajar y se les informa sobre la aplicación, entre otras políticas, del Código de Conducta Empresarial de AMG, Política de Hablar & Reportar “Speak Up” y esta Política.
- Todos los empleados de AMG reciben formación periódica, al menos cada tres años, sobre el Código de Conducta Empresarial de AMG, ya sea en línea o mediante reuniones presenciales. Los grupos designados de Empleados de AMG pueden recibir formación periódica específica sobre los asuntos a los que se refiere esta Política

## **7 OTROS DOCUMENTOS RELACIONADOS**

Otras políticas y documentos de AMG relacionados con el tema de esta Política son, entre otros:

- AMG Código de Conducta Empresarial
- AMG Política de Hablar & Reportar “Speak Up”

\*\*\*