



Type de document :	Politique AMG	Classification :	Public
Titre :	Politique de santé et de sécurité	Date de publication :	Août 2024
Département :	EHS		
Propriétaire de la police :	George Parthmer		Page : 1 de 3

POLITIQUE DE SANTE ET DE SECURITE

1 OBJECTIF

Chez AMG Critical Materials N.V. et les sociétés de son groupe ("**AMG**"), les personnes sont notre plus grand atout : rien n'est plus important pour AMG que la sécurité, la santé et le bien-être de nos travailleurs et de leurs familles. C'est pourquoi "*Nous agissons en toute sécurité*" est l'une des valeurs fondamentales d'AMG.

AMG s'engage à fournir un environnement de travail sain et sûr à tous ses employés, aux entrepreneurs travaillant dans ses locaux et à ceux qui sont engagés par AMG tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Cet engagement renforce notre position de partenaire commercial responsable et attrayant et d'employeur de choix, et améliore notre productivité. La présente politique de santé et de sécurité ("**politique**") est conçue pour traiter les impacts, risques et opportunités matériels (IRO) liés à la santé et à la sécurité ("**H&S**") au sein d'AMG.

2 CHAMP D'APPLICATION

Cette politique s'applique à AMG et à toutes les sociétés de son groupe et s'étend aux prestataires de services, aux fournisseurs et aux travailleurs temporaires. Il est attendu de tous les employés qu'ils adoptent un comportement conforme à cette politique pendant leur travail, lorsqu'ils représentent AMG, sur le site de travail ou en dehors.

AMG s'engage fermement à respecter pleinement toutes les règles et réglementations locales et nationales applicables aux sociétés du groupe AMG. Lorsque les exigences de la législation nationale sont plus strictes que celles de la présente politique, ce sont les règles plus strictes ou supplémentaires de cette législation nationale qui prévalent.

3 RÔLES ET RESPONSABILITES

- Le conseil d'administration a adopté la présente politique et est responsable de sa mise en œuvre. Il réexamine régulièrement cette politique et sa mise en œuvre en consultation avec le conseil de surveillance.
- Les sociétés du groupe AMG sont chargées d'élaborer des lignes directrices spécifiques à leur activité qui s'alignent sur la présente politique et sur les questions de santé et de sécurité liées à leurs opérations.
- AMG, ses employés et ses sous-traitants sont collectivement responsables de la sécurité et du respect de toutes les réglementations et normes pertinentes, en accordant la priorité à la santé et à la sécurité et en comprenant les risques et les contrôles associés à leurs activités professionnelles. Pour ce faire, nous écoutons et comprenons les questions de santé et de sécurité, tout en nous aidant mutuellement à travailler de manière sûre et saine.



Type de document :	Politique AMG	Classification :	Public
Titre :	Politique de santé et de sécurité	Date de publication :	Août 2024
Département :	EHS		
Propriétaire de la police :	George Parthmer		Page : 2 de 3

- Tous les employés sont tenus de signaler rapidement tout incident ou problème lié à la santé et à la sécurité. En cas de danger immédiat, les employés doivent prendre les mesures nécessaires pour atténuer les risques, à condition qu'ils soient formés et autorisés à le faire.
- Le département Environnement, santé, sécurité et développement durable ("EHSS") de l'entreprise est responsable de la mise en œuvre et du respect de la politique générale, ainsi que du suivi et de l'établissement de rapports à l'échelle du groupe.
- Les responsables EHSS sur site sont chargés de la mise en œuvre et de la supervision quotidiennes dans leurs domaines respectifs, y compris de la communication des mises à jour importantes de la politique.

4 L'ENGAGEMENT D'AMG EN MATIERE DE SANTE ET DE SECURITE

AMG s'engage à favoriser un environnement de travail sûr par le biais d'une série d'engagements :

- **Systèmes de gestion** : Les activités d'AMG sont conformes aux normes les plus strictes, notamment aux normes internationalement reconnues telles que la norme ISO 45001 relative aux systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.
- **Fixation d'objectifs** : Chaque unité opérationnelle identifie annuellement ou s'engage à nouveau sur des objectifs et des initiatives visant à renforcer la culture de la sécurité et à améliorer les performances en matière de sécurité.
- **Intégration dans les processus de ressources humaines** : Nous responsabilisons nos employés et exigeons d'eux qu'ils travaillent en toute sécurité, en intégrant les évaluations des performances en matière de santé et de sécurité dans les évaluations du personnel et les systèmes de récompense correspondants.
- **Transparence** : Nous évaluons et communiquons les mesures et les objectifs de performance, en visant un taux d'accidents avec arrêt de travail (LTIR) de zéro.
- **La formation** : Nous formons les employés concernés à leurs responsabilités en matière de sécurité, au moyen d'instructions et d'informations claires et multilingues.
- **Entrepreneurs** : Nous demandons aux sous-traitants de gérer les programmes de santé et de sécurité liés au travail sur les sites d'AMG conformément à la présente politique et aux directives du groupe AMG concerné.

5 SUIVI ET GRIEFS

5.1 Diligence raisonnable

Nous identifions, évaluons, corrigeons et gérons systématiquement les risques en matière de santé et de sécurité dans le cadre de nos activités, en respectant les normes établies par nos systèmes de gestion de la santé et de la sécurité. AMG a mis en œuvre, dans l'ensemble de l'organisation, des processus de planification essentiels tels que la préparation aux situations d'urgence, la gestion de crise, la continuité des activités et, le cas échéant, des plans d'intervention en cas d'inondation



Type de document :	Politique AMG	Classification :	Public
Titre :	Politique de santé et de sécurité	Date de publication :	Août 2024
Département :	EHS		
Propriétaire de la police :	George Parthmer		Page : 3 de 3

ou de tremblement de terre, afin de garantir la résilience et la capacité à se rétablir rapidement en cas d'événements inattendus. Ces plans détaillés et complets impliquent l'identification des risques, des outils et des ressources pour atténuer l'impact et du personnel responsable pour mettre en œuvre la réponse avec succès.

Grâce à des ressources internes et externes, les employés sont formés à leurs responsabilités et participent à des exercices pour s'assurer qu'ils sont prêts.

5.2 Suivi et rapports

Les données relatives aux performances en matière de sécurité constituent un indicateur clé permettant d'identifier les initiatives visant à renforcer la culture de la sécurité et à garantir un lieu de travail sûr pour nos employés, nos sous-traitants et nos visiteurs. Chaque incident entraînant une perte de temps fait l'objet d'une enquête et est immédiatement communiqué aux cadres supérieurs d'AMG dans toute l'entreprise afin que les enseignements tirés soient partagés. Les données relatives aux performances en matière de sécurité, y compris les blessures et les accidents pour tous les employés d'AMG, sont compilées dans un rapport mensuel qui est distribué en interne et examiné par le conseil d'administration et les parties prenantes dans l'ensemble des activités d'AMG. À la fin de l'année civile, un rapport final sur les performances en matière de sécurité est préparé et les données pertinentes sont incluses dans les rapports annuels et de développement durable d'AMG.

5.3 Recours et griefs

AMG s'engage à prévenir les violations en matière de santé et de sécurité dans ses propres activités et dans ses relations d'affaires. Si elles sont détectées malgré nos efforts, nous prendrons des mesures décisives. Dans le cadre de nos propres activités, nous mettrons rapidement fin à toute violation. Dans le cadre de nos relations d'affaires directes, nous collaborerons avec nos partenaires commerciaux afin d'élaborer des plans d'action correctifs s'il n'est pas possible de prendre des mesures immédiates ou de mettre fin à la situation. Pour les violations commises dans le cadre de relations commerciales indirectes, nous utiliserons notre influence, dans la mesure du possible, aux côtés de notre partenaire commercial direct, afin de convenir d'un plan d'action correctif.

Les employés doivent signaler immédiatement les situations dangereuses à leur supérieur hiérarchique, au chef de service ou au responsable EHSS désigné, ou par écrit au moyen d'un rapport d'incident. Les situations dangereuses peuvent inclure, sans s'y limiter, des dangers, des dysfonctionnements d'équipement, des violations potentielles de la sécurité et d'autres conditions susceptibles de constituer une menace pour la santé et la sécurité. Les employés peuvent également signaler des violations ou soulever des préoccupations lors d'un engagement avec la supervision ou, si nécessaire, en suivant notre politique "Speak Up & Reporting" publiée sur le site web d'AMG Critical Materials N.V. sous la rubrique "corporate governance" (gouvernance



Type de document :	Politique AMG	Classification :	Public
Titre :	Politique de santé et de sécurité	Date de publication :	Août 2024
Département :	EHS		
Propriétaire de la police :	George Parthmer		Page : 4 de 3

d'entreprise). AMG interdit les représailles à l'encontre de toute personne qui soulève de bonne foi une préoccupation ou une plainte dans le cadre de la présente politique, que la préoccupation ou la plainte soit finalement considérée comme une violation de la présente politique ou de la loi applicable.

6 FORMATION

AMG dispense périodiquement une formation aux employés concernés d'AMG (par le biais d'une formation sur le code de conduite des affaires d'AMG) et révisé régulièrement la présente politique afin de s'assurer de sa conformité avec l'ensemble des lois et réglementations applicables. La formation se déroulera de la manière suivante :

- Tous les nouveaux employés suivent le cours de formation en ligne sur le code de conduite des affaires d'AMG.
- Tous les nouveaux employés sont initiés par le responsable local de la conformité dès leur entrée en fonction et sont informés de l'application, entre autres politiques, du code de conduite des affaires d'AMG, de la politique de signalement et de la présente politique.
- Tous les employés d'AMG sont formés régulièrement, au moins tous les trois ans, au code de conduite professionnelle d'AMG, soit en ligne, soit dans le cadre de réunions sur place. Des groupes désignés d'employés d'AMG peuvent recevoir régulièrement une formation spécifique sur les questions mentionnées dans la présente politique.

7 AUTRES DOCUMENTS CONNEXES

Les autres politiques et documents d'AMG liés au thème de la présente politique sont, entre autres, les suivants :

- Politique de signalement d'AMG
- Code de conduite des affaires d'AMG
